

APPEL À CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DES AGENTS-ES DE MESURE D'IMPACT - SÉNÉGAL

1. Titre du poste

Agents-es de mesure d'impact – Sénégal

Contrat de trois (03) mois : Juin - Septembre 2026.

2. Contexte du poste

Performance Initiative Internationale (P2i) est une firme d'études et de conseil international en gestion axée sur la performance, implantée au Canada avec des bureaux pays dans plusieurs pays africains, notamment le Burkina Faso, le Sénégal, la Côte d'Ivoire et la Guinée.

P2i a pour mission d'accompagner les gouvernements, les sociétés d'État, les organisations internationales, les institutions publiques, les acteurs du secteur privé et les organisations non gouvernementales dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de politiques, stratégies, programmes et projets à fort impact, orientés vers des résultats mesurables, durables et alignés sur les priorités nationales, régionales et internationales.

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'évaluation d'un portefeuille de projets et de programmes au Sénégal, P2i est à la recherche **des agents-es de suivi des impacts** qui auront pour principales fonctions de réaliser la collecte de données dans les 14 régions du Sénégal. Le portefeuille de projets et programmes vise à permettre à des millions de jeunes d'accéder à un travail digne et épanouissant à travers des interventions dans les domaines de l'entrepreneuriat, de la formation professionnelle, de l'accès au financement et du développement d'écosystèmes économiques inclusifs.

3. Objectif du poste

Réaliser la collecte des données quantitative et qualitative au Sénégal et assurer la conformité de leur qualité par rapport aux standards, normes et politiques de qualité.

4. Responsabilités principales

Les agents-es de suivi des impacts seront chargés de mener des enquêtes auprès des participants sélectionnés à l'étude, conformément au plan d'échantillonnage approuvé et au protocole de collecte de données. Les agents-es de suivi des impacts contribueront également à l'identification des participants à l'étude, à la planification des entretiens et à la coordination logistique nécessaire.

Les principales responsabilités comprennent :

- Planifier et organiser les prises de rendez-vous avec les participants;
- Veiller à ce que tous les participants à l'étude donnent leur consentement éclairé avant leur participation à l'étude;
- L'administration des outils de collecte des données, conformément au protocole établi, à l'aide de la plateforme numérique de collecte de données désignée;
- Téléverser les données complétées en temps voulu, conformément aux directives et normes établies;
- Respecter les protocoles d'assurance qualité des données afin de maintenir l'exactitude et la fiabilité des données ;
- Se conformer au protocole, normes de protection des données, de sauvegarde et d'éthique établies dans le cadre de l'étude.

5. Profil des candidats-es recherchés

i. Profil général

Le processus de recrutement des agents-es de suivi des impacts privilégiera les jeunes qualifiés (hommes ou femmes âgés de 18 à 35 ans), en veillant à assurer une représentation significative des jeunes femmes. Les personnes en situation de handicap peuvent postuler lorsque cela est compatible avec le poste. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

ii. Qualifications et expérience

- Diplôme universitaire (Licence) en sciences sociales, économie, statistiques, suivi-évaluation, gestion des projets ou domaine connexe ;
- Disposer d'au moins 01 an d'expérience dans la collecte de données d'enquête dans le cadre des projets de développement ;
- Expérience de terrain au Sénégal;
- Résider dans les régions d'intervention des projets et programme est un atout. Les candidatures des personnes résidant en région (hors Dakar) sont donc fortement encouragées.

iii. Compétences techniques

- Maîtrise des outils numériques de collecte de données. La connaissance des outils comme CommCare, ODK KoboCollect est un atout ;

- Maîtrise de Microsoft Office et expériences de collecte des données avec ordinateurs portables, tablettes et enregistrement GPS.

iv. Compétences clés

- Analyse et souci du détail et précision dans la collecte/analyse des données ;
- Excellente aptitude de communication orale et écrite ;
- Sensibilité culturelle et capacité à interagir efficacement, respectueusement et en toute confiance avec des populations dans leur milieu ;
- Éthique et intégrité dans le processus de collecte des données.

v. Exigences supplémentaires

- Avoir une parfaite maîtrise d'au moins une des langues nationales du pays (Wolof, Pulaar, Sérère, Diola, Malinké, Soninké). Parler couramment plus d'une langue sera un atout.

6. Supervision et collaboration

- Les agents-es travailleront sous la supervision directe du/de la Superviseur-e des mesures d'impact.

7. Sauvegarde et comportement éthique

- Tout candidat retenu devra signer la politique de sauvegarde et éthique avant la prise de fonction ;
- Les candidats retenus participeront obligatoirement à une formation à la protection et l'éthique lors de la phase d'intégration, afin de reconnaître leurs responsabilités et de savoir signaler toute pratique inappropriée ou tout risque d'abus.

7. Candidature

Date limite : 31 mai 2026

Envoyez votre lettre de motivation et CV de 3 page maximum selon format P2i ([cliquez ici pour le télécharger](#)) en remplissant le formulaire suivant : <https://acesse.one/8f6a625>

Seules les candidatures présélectionnées seront contactées.