

APPEL À CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DES SUPERVISEURS-ES DE SUIVI DES IMPACTS

Superviseurs-es de mesure d'impact – Sénégal

Contrat de trois (03) mois : Juin - Septembre 2026.

2. Contexte du poste

Performance Initiative Internationale (P2i) est une firme d'études et de conseil international en gestion axée sur la performance implantée au Canada avec des bureaux pays dans plusieurs pays africains, notamment le Burkina Faso, le Sénégal, la Côte d'Ivoire et la Guinée.

P2i a pour mission d'accompagner les gouvernements, les sociétés d'État, les organisations internationales, les institutions publiques, les acteurs du secteur privé et les organisations non gouvernementales dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de politiques, stratégies, programmes et projets à fort impact, orientés vers des résultats mesurables, durables et alignés sur les priorités nationales, régionales et internationales.

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'évaluation d'un portefeuille de projets et de programmes au Sénégal, P2i est à la recherche de **superviseurs-es de suivi des impacts** qui auront pour principales fonctions de superviser et de contribuer à la planification et la réalisation de la collecte de données dans les 14 régions du Sénégal. Le portefeuille de projets et programmes vise à permettre à des millions de jeunes d'accéder à un travail digne et épanouissant à travers des interventions dans les domaines de l'entrepreneuriat, de la formation professionnelle, de l'accès au financement et du développement d'écosystèmes économiques inclusifs.

3. Objectif du poste

Contribuer à la planification et la supervision de la collecte des données quantitative et qualitative au Sénégal et garantir la conformité de leur qualité par rapport aux standards, normes et politiques de qualité.

4. Responsabilités principales

Les superviseurs-se superviseront les équipes des agents-es de suivi des impacts, feront l'assurance qualité des données collectées et veilleront au respect du protocole de l'étude. Ils pourront également appuyer la mise en œuvre de la collecte des données lorsque cela est requis.

Les principales responsabilités comprennent :

- Coordonner les activités de collecte de données sur le terrain avec des agents-es de suivi des impacts;

- Suivre la qualité des données collectées et veiller au respect des protocoles de collecte de données par les agents-es de suivi des impacts;
- Effectuer des contrôles et examens quotidiens des données soumises par les agents-es de suivi des impacts;
- Fournir un appui technique aux agents-es de suivi des impacts durant la collecte de données sur le terrain;
- Veiller au respect des directives de sauvegarde et d'éthique et signaler tout écart de conduite ou de comportement;
- Conduire des entretiens approfondis avec des informateurs clés du programme ;
- Contribuer à la préparation de rapports périodiques sur le terrain ;
- Participer activement aux réunions de coordination et aux débriefings de terrain ;
- Exécuter d'autres tâches qui peuvent être assignées au besoin.

5. Profil des candidats-es recherchés-es

i. Profil général

Le processus de recrutement superviseurs-se de suivi des impacts privilégiera les jeunes qualifiés (hommes ou femmes âgés de 18 à 35 ans), en veillant à assurer une représentation significative des jeunes femmes. Les personnes en situation de handicap peuvent postuler lorsque cela est compatible avec le poste. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

ii. Qualifications et expérience

- Diplôme universitaire (Licence) en sciences sociales, économie, statistiques, suivi-évaluation, gestion des projets ou domaine connexe ;
- Formation spécialisée ou expérience équivalente en suivi et évaluation de projets et programmes ;
- Disposer d'une expérience plus approfondie en collecte des données et en coordination d'équipes, idéalement au moins (03) ans d'expérience en collecte de données et /ou en supervision d'équipes;

iii. Compétences techniques

- Maîtrise avancée des outils numériques de collecte de données (CommCare, ODK, SurveyCTO, KoboToolbox, etc.) ;
- Bonne connaissance des outils Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) et de l'analyse de données ;
- Compétences avérées en gestion d'équipe de terrain, planification logistique et suivi des performances ;
- Bonne capacité à anticiper, identifier, corriger et prévenir les erreurs de saisie ou de collecte de données.

iv. Compétences clés

- Leadership et esprit d'équipe, capacité à motiver, encadrer et accompagner ;
- Rigueur et souci du détail, aptitude à détecter les incohérences et à garantir la fiabilité des données ;
- Excellente aptitude de communication orale, écrite et relationnelle ;
- Éthique et intégrité dans le processus de collecte des données ;
- Résolution de problèmes, sens de l'organisation, initiative et autonomie dans la gestion des imprévus.

v. Exigences supplémentaires

- Disponibilité pour voyager fréquemment dans diverses régions du Sénégal, y compris dans des zones rurales ;
- Avoir une parfaite maîtrise d'au moins une des langues nationales du pays (Wolof, Pulaar, Sérère, Diola, Malinké, Soninké). Parler couramment plus d'une langue sera un atout.

6. Supervision et collaboration

- Les superviseurs-es travailleront sous la supervision directe du Directeur pays P2i - Sénégal.

7. Sauvegarde et protection

- Tout candidat retenu devra signer la politique de sauvegarde et éthique avant la prise de fonction;
- Les candidats retenus participeront obligatoirement à une formation à la protection et l'éthique lors de la phase d'intégration, afin de reconnaître leurs responsabilités et de savoir signaler toute pratique inappropriée ou tout risque d'abus.

7. Candidature

Date limite : 31 mai 2026

Envoyez votre lettre de motivation et CV de 3 page maximum selon format P2i ([cliquez ici pour le télécharger](#)) en remplissant le formulaire suivant : <https://acesse.one/8f6a625>

Seules les candidatures présélectionnées seront contactées.